



# DOSSIER DE PRESENTATION

---

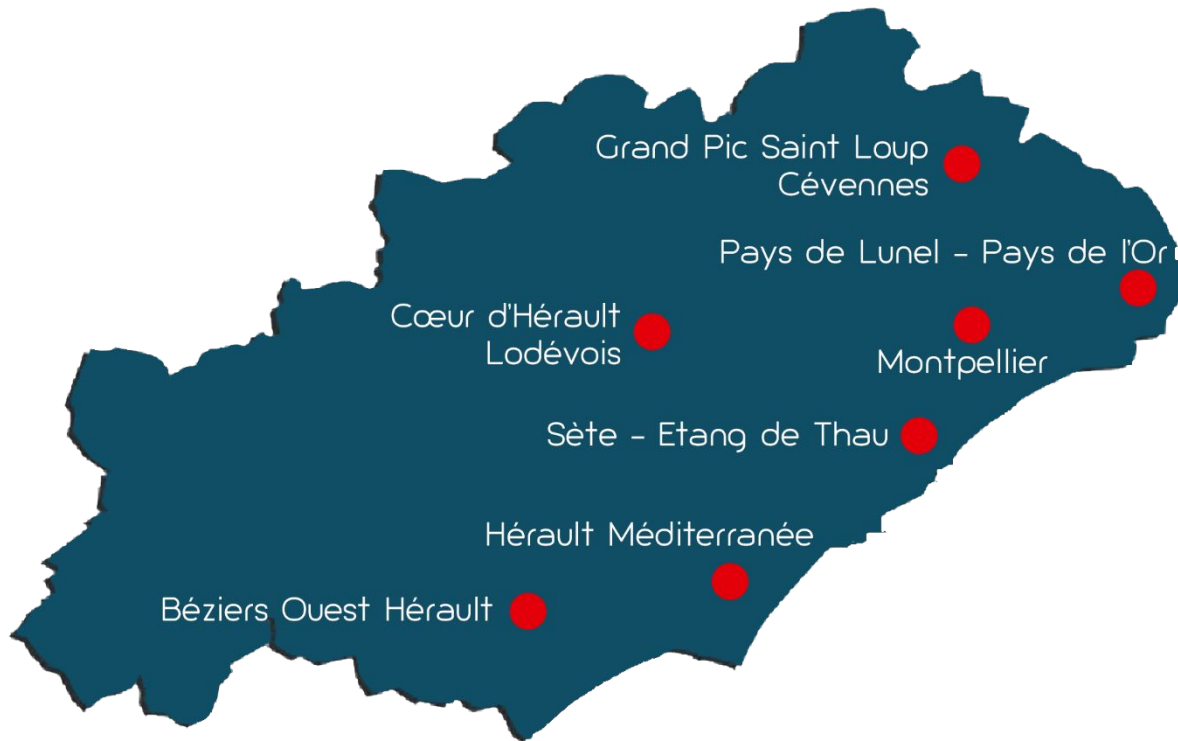
Distinctions des Entreprises  
Responsables et Engagées

cpme34  
HÉRAULT



# La CPME Hérault

## Un ancrage territorial






-  Dans l'Hérault :  
plus de **600 entreprises adhérentes** générant  
+ de 6000 emplois
-  Ancrage sur l'ensemble du territoire
-  Tous secteurs d'activités - *Artisanat - Industrie*  
– *Commerce – Services – Professions libérales*
-  En lien avec les collectivités territoriales,  
les institutions et les administrations.
-  Plus de 150 mandataires / URSSAF...TC/ CPH



# Les Distinctions #ERE34

Un prix RSE pour les TPE-PME de moins de 50 salariés de l'Hérault


-  L'entreprise ne doit plus uniquement créer de la valeur, elle est de plus en plus consciente du fait que sa pérennité ne dépend plus uniquement d'une recherche de la performance à court terme. Elle doit prendre en compte la promotion de sa responsabilité sociale et sociétale (vis-à-vis de ses salariés, ses clients et l'ensemble des acteurs en lien avec leur activité) et/ou de la protection de l'environnement.
-  **La RSE** est la contribution des entreprises aux enjeux du développement durable. Elle consiste pour les entreprises à prendre en compte les impacts sociaux et environnementaux de leur activité pour adopter les meilleures pratiques possibles et contribuer ainsi à l'amélioration de la société et la protection de l'environnement.
-  **La RSE** permet d'associer logique économique, responsabilité sociale et économique.



# Les Distinctions #ERE34

Un prix RSE pour les TPE-PME du territoire

## NOTRE PROJET

-  **VALORISER** par 8 distinctions les actions RSE au sein de PME et TPE du département de l'Hérault.
-  **VALORISER** les entreprises mettant en place des actions de Responsabilité Sociétale et Environnementale
-  **PROMOUVOIR** ces efforts des TPE-PME auprès d'autres entreprises.

## LES OBJECTIFS

-  **SENSIBILISER ET FAIRE PROGRESSER** les chefs d'entreprises aux actions RSE.
-  **FAIRE PRENDRE CONSCIENCE** qu'ils en mettent en place sans même le savoir.
-  **RECOMPENSER** les actions de RSE qu'elles soient en cours ou abouties, globales ou partielles allant au-delà de l'objet social de la structure.
-  **VALORISER** les bonnes pratiques rentables et pérennes.



# L'agenda

- # Du 12 mars au 20 mai : Ouverture des candidatures en ligne
- # Du 20 mai au 13 juin : Etude des candidatures
- # Du 17 au 21 juin : Grand Jury
- # **Mardi 2 juillet** : Remise des Distinctions – Domaine d'Ô, espace Micocouliers, Montpellier





# Le règlement

Les inscriptions se font directement sur le formulaire en ligne sur le site [www.cpmeherault.fr](http://www.cpmeherault.fr) en cliquant sur l'onglet dédié aux Distinctions.

8 distinctions décernées – possibilité pour les entreprises de candidater à plusieurs distinctions,

Le candidat présente en quelques lignes l'activité de son entreprise, et au travers un questionnaire explique en quoi sa démarche est responsable et engagée sur la thématique choisie. Il doit également fournir un visuel de son entreprise.



# Présentation des thématiques

8 prix liés aux piliers de la RSE pour les entreprises de moins de 50 salariés  
Un prix special pour les plus de 50 salariés

## LES THÉMATIQUES RETENUES

- **DISTINCTION « Management Collaboratif »** : CPC Occitanie / Leader Occitanie / CJD Montpellier / Société Générale
- **DISTINCTION « Recrutement et Management Inclusif : lutte contre les discriminations »** : Face Hérault / Cap Occitanie / Conseil départemental Hérault
- **DISTINCTION « Développement des Ressources Humaines »** : FCE / MBS / Ville de Montpellier, Montpellier Méditerranée Métropole
- **DISTINCTION « Gestion Environnementale »** : JCE / CEMATER / VEOLIA
- **DISTINCTION « Le Numérique Responsable »** : La Mêlée Montpellier / French Tech Méditerranée
- **DISTINCTION « Communication et Marketing Responsables »** : UCC / ADETEM / Club de la Com / Banque Populaire du Sud
- **DISTINCTION « L'Engagement Sociétal »** : Réseau Initiative Montpellier Pic Saint Loup / 60 000 Rebonds / Aésio Mutuelle
- **DISTINCTION « Relations Fournisseurs et Achats Responsables »** : CCREM / ACE Montpellier / Barreau de Montpellier / Ordre des Experts Comptables - Région Occitanie / Act for Impact by BNP Paribas

## ENTREPRISES DE PLUS DE 50 SALARIÉS

**Le Prix spécial du Jury** (entreprises de plus de 50 salariés) : Leader Occitanie / CCI/ OEC / Région Occitanie / Agence de Développement et des Transitions. C'est un prix de la CPME récompensera l'entreprise de plus de 50 salariés la plus méritante sur tous les critères.

# Les co-organisateur



Avec le concours financier de :



## Les co-organisateur des Distinctions



Confédération des Petites et Moyennes Entreprises de l'Hérault - 909 Avenue des Platanes, La Salicorne | 34970 Lattes

Tél. 04 67 07 95 82 - Site : [www.cpmeherault.fr](http://www.cpmeherault.fr) | [communication@cpmeherault.fr](mailto:communication@cpmeherault.fr)







# Contact

06 78 71 62 47

[ere34@cpmeherault.fr](mailto:ere34@cpmeherault.fr)

RDV sur [www.cpmeherault.fr](http://www.cpmeherault.fr)

et Facebook – LinkedIn – Twitter - YouTube

cpme34  
HÉRAULT

The logo for cpme34 HÉRAULT is displayed in the top right. The 'cpme' part is in blue and the '34' is in red. Below it, 'HÉRAULT' is written in a smaller, dark blue font.